PF 16/17

|  |
| --- |
| Club LEO L.A.P.A.C.H.O.S. | Distrito LEO “O”-2 |



|  |  |
| --- | --- |
| Proyecto 17 ods | Programa de formación laboral “Mi oportunidad” |

**Denominación del proyecto:**

**Programa de formación laboral “Mi Oportunidad”**

****

**Misión:**

Crear oportunidades de inserción laboral, brindando herramientas para el desarrollo de las competencias laborales de las personas.

**Visión:**

Ser, en el término de un año, el programa de formación laboral gratuito de mayor alcance en Corrientes, contando con la colaboración de profesionales y organizaciones especializadas en el desarrollo de aptitudes laborales.

**Objetivos estratégicos:**

1. Facilitar la inserción laboral de la población desempleada que participe del programa.

-Lograr la empleabilidad del 40% de los participantes.

-Implementar el programa en 4 barrios de la ciudad.

-Crear una bolsa barrial de trabajo.

1. Brindar herramientas de desarrollo personal.

-Conseguir el apoyo de profesionales para el dictado de las capacitaciones.

-Aliarse con academias especializadas que brinden capacitaciones sobre el paquete de Microsoft Office y otras herramientas informáticas.

-Lograr la capacitación de 50 personas por barrios.

1. Obtener apoyo del sector público y privado.

-Conseguir un subsidio del Estado Provincial o Municipal.

-Obtener la declaración de interés provincial o municipal.

-Contar con la colaboración de 8 organizaciones voluntarias.

-Conseguir el patrocinio de 30 instituciones. (que ofrezcan aportes económicos, materiales, puestos de trabajo, colaboraciones, etc.)

**Procedimiento:**

Ciclo de 8 Semanas por barrio.

-Semana 1 a 4:

**Jornada 1: Presentación y diagnóstico.**

* Se presentarán los objetivos y metodología del programa
* Integración de los participantes para un mejor clima de trabajo
* Evaluación sin calificación para conocer su situación

**Jornadas 2 a 7: Capacitación.**

* Talleres teórico-prácticos

**Jornada 8: Evaluación final.**

* Simulación de una entrevista de trabajo
* Evaluación práctica

**-Semana 5 a 8: Seguimiento.**

* Se cruzará toda la información de los participantes y su desempeño con las empresas y empleadores inscriptos en el programa, para incorporar a los candidatos elegidos a los respectivos procesos de selección de personal.

**Programa tentativo de capacitaciones**:

-Elaboración de CV.

-Presentación personal.

-Preparación para entrevista laboral.

-Exámenes psicotécnicos.

-Oratoria y redacción

-Conceptos prácticos: administrativos y contables.

-Nociones de derecho laboral.

-Principios de derecho general.

-Herramientas informáticas.

**Modalidad**:

-Talleres INTERACTIVOS:

Charlas conceptuales y desarrollo de actividades para estimular la puesta en práctica de los conocimientos de los asistentes.

**¿Qué problemas soluciona?**

* Desempleados: La falta de capacitación y preparación en el ámbito laboral, para tareas que no requieran una formación académica avanzada.
* Empleadores: Procesos de selección de personal más certeros y rápidos, siendo “Mi oportunidad” el primer proceso evaluativo y formativo de los candidatos.

Club LEO L.A.P.A.C.H.O.S.